

BANXICO
EDUCA

ENLACES
UNIVERSITARIOS

MERCADO DE CARTELES



BANCO DE MÉXICO®

**REUNIÓN
ANUAL
EUB**

2025

BANXICO
EDUCA

ENLACES
UNIVERSITARIOS

MERCADO DE CARTELES



BANCO DE MÉXICO®



Carteles Ganadores

BANXICO
EDUCA

ENLACES
UNIVERSITARIOS

MERCADO DE CARTELES



BANCO DE MÉXICO®

**Construyendo
sin cimientos:
el bienestar en un mercado
laboral precario**



CONSTRUYENDO
SIN CIMIENTOS:
EL BIENESTAR EN UN MERCADO
LABORAL PRECARIO

Nombre (s)

Jeanette Jiménez Dávila
Jimena Morales Herrera

Universidad (es)

Universidad Anáhuac Querétaro

Planteamiento

Históricamente el contexto laboral mexicano se ha caracterizado por su precariedad laboral. Y aunque su estudio ha sido objeto de interés a lo largo de múltiples años, su entendimiento e impacto multidimensional, lo siguen convirtiendo en un tema de vital importancia al momento de la elaboración de políticas y estrategias para el desarrollo de la nación. Al mismo tiempo, la educación e inclusión financiera también son herramientas indispensables, al permitir mejorar la gestión del patrimonio doméstico y, con ello, elevar el bienestar individual y colectivo; pero tener en cuenta que ya no solo se integran a causa del beneficio que representan, sino como medidas necesarias para ciertos sectores vulnerables, que en situaciones cotidianas no alcanzan a cubrir sus necesidades básicas (tanto económicas como sociales) debido a la naturaleza de sus condiciones laborales, resulta revelador.

Por lo mismo, partimos de la hipótesis de que es ineficiente fortalecer el fomento de estas dos herramientas (educación e inclusión financiera), sin también atacar el carácter estructural y sistemático de la problemática que representa la precariedad laboral para el bienestar de los trabajadores. Por lo tanto, podría parecer propio y más prudente impartir información que enfatice las implicaciones de las actuales condiciones de trabajo; en vista de que las instituciones pertinentes formulen legislaciones más adecuadas, así como permitir a las clases trabajadoras y más vulnerables, comprender la profundidad de su contexto laboral.



Desarrollo

La precariedad laboral implica inestabilidad en el empleo, ingresos bajos y falta de derechos o protección social (Kreshpaj et al., 2010). En México, se manifiesta en trabajos informales y escasa cobertura social, afectando el bienestar material, psicológico y social de las personas (Laparra, 2020). Por su parte, Franco et al. (2025) añade que el bienestar no puede separarse del contexto económico.

En México, la precariedad laboral se agudizó en los años 80 con la implementación de políticas neoliberales que flexibilizaron el mercado laboral, trasladando los riesgos y costos a los trabajadores (Morales, 2020; Sierra, 2024). "Se dio importancia a la productividad de las empresas, pero se descuidaron los derechos laborales logrados durante muchos años de lucha" (Cadena et al., pág. 31-32).

De esta manera, pese a los esfuerzos, México sigue caracterizándose por precarias y heterogéneas condiciones laborales (Cadena et al., 2020; Hernández, 2025; Morales, 2020). En cuestiones de acceso a servicios de salud, Sierra (2024) resalta que entre 2020 y 2022, de acuerdo con datos del CONEVAL, la carencia por acceso a los servicios de salud se incrementó en forma importante de 28.2 a 39.1%. Afectando en especial a las personas de menores ingresos.

Por otro lado, los salarios bajos contribuyen al estrés financiero y limitan la capacidad de cubrir necesidades básicas. De esta forma, Franco et al. (2025), replica el Índice de la Tendencia Laboral de la Pobreza, presentado por el CONEVAL, que relaciona el nivel de precios de la canasta básica con el ingreso. Mostrando resultados alarmantes en especial en la zona rural del país, así como panoramas polarizados entre el norte y el resto del país (Figura 12 y 13).

A su vez, la incertidumbre respecto a la posesión de un empleo, es otro elemento que afecta el bienestar de los trabajadores, y se representa especialmente en los altos niveles de informalidad laboral. México, tan solo al primer trimestre del 2025, presentó 32 millones de personas en la informalidad laboral (54.3% de la población ocupada). Y de estos, 17 millones de personas pertenecieron al sector informal (INEGI, 2025).

Así, se transforma en un problema que sistemáticamente dificulta más la condición de este sector trabajador, ya que complica su acceso a créditos y restringe su obtención de liquidez (Banco de México, 2025; Méndez y Villalvazo, 2024). De hecho, en el 2023 el 82.4% de las causas para emigrar fueron por cuestiones laborales (INEGI, 2023), lo cual evidencia las condiciones precarias del contexto laboral mexicano.

Conclusiones

Las condiciones estructurales del mercado laboral mexicano siguen presentando deficiencias que limitan las oportunidades reales de los trabajadores más vulnerables, deteriorando su bienestar y dificultando su integración social. Esta situación no solo frena su desarrollo individual, sino impide un avance conjunto para el país; pues se presenta un mercado tan polarizado y heterogéneo, incluso en las entidades con mejores indicadores económicos.

Precisamente, es en este contexto que surge el auge de herramientas como la inclusión y educación financiera, como una solución ante las restricciones económicas expuestas y su afectación al bienestar. No obstante, estos estragos son fruto del sistema económico neoliberal que ha precarizado los recursos y entornos de una gran parte de la población. Y si bien, aunque esto no quiere decir que estas herramientas pierdan su eficacia y potencialidad en la economía, no corrigen la raíz estructural de la problemática: la precariedad laboral.

De esta manera, por más que se cultiven los hábitos y conocimientos para una mejor gestión financiera, no existirá un verdadero desarrollo y estado de bienestar, hasta no presentar una base sólida y digna dentro de las condiciones laborales. Pues mientras estas permanezcan injustas y frágiles, cualquier esfuerzo será solo de carácter superficial y temporal. Confirmando con ello la hipótesis planteada.



Referencias Bibliográficas:

